



CLUSTER ZA EKO-DRUŠTVENE INOVACIJE I RAZVOJ **SPLIT**

Cluster for Eco-Social Innovation and Development CEDRA Split
Sjedište: R. Boškovića 20/2, 21000 Split, Hrvatska

t: +385 21 566 864 f: +385 21 566 869 @: split@cedra.hr w: www.cedra.hr
MB: 2963884 OIB: 28468861666 IBAN: HR3923600001102324255

OPERATIVNI PLAN I PLAN RADA UDRUGE CEDRA SPLIT ZA 2019. GODINU

Split, studeni 2018.

Uvod

Prema prijedlogu Upravnog odbora, u skladu sa Strateškim planom Udruge 2019.-2021., izrađen je Operativni plan i plan rada udruge CEDRA Split koji je usvojen na sjednici skupštine održanoj u Splitu u studenom 2018. godine te predstavlja temelj i smjernice za rad Udruge u 2019. godini.

Ovisno o potrebama, te ukazanim mogućnostima ili prijetnjama, plan može doživjeti i izmjene o čemu će odluku donijeti Upravni odbor, a o svojoj odluci će izvijestiti Skupštinu na prvom idućem zasjedanju.

Plan je podijeljen u tri strateška cilja te je za svaki cilj definirana odgovorna osoba, vrijeme provedbe, te mjerljive ishode.

Voditelji pojedinih aktivnosti razradit će svaku pojedinu aktivnost u skladu sa zahtjevima specifične aktivnosti te u isto uključiti ostale zaposlenike, članove, partnere i podupiratelje CEDRA-e Split.

Split, 28.11.2018.

MP

Predsjednik udruge
Ranko Milić

STRATEŠKI CILJ 1. RAST I RAZVOJ ORGANIZACIJE

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Osiguranje sufinanciranja za hladni pogon kroz prijavu na nacionalne natječajne	Marin Miličić	kontinuirano	Uspješno provedena tekuća IP NZRCD Osigurati tromjesečnu rezervu za pokrivanje tekućih troškova
Prijave na natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava	Zaposlenici	Kontinuirano	30 prijava na natječajne 3 prijave kao nositelji na natječajne trajanja barem 2 godine
Umrežavanje s komplementarnim organizacijama važnim za ostvarenje ciljeva organizacije	Ranko Milić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s: 1 pravnikom 1 građevincem s iskustvom u EU fondovima
Osposobljavanje i usavršavanje ljudskih kapaciteta	Iskusniji zaposlenici	Kontinuirano	3 zaposlenika osposobljena za poziciju voditelja projekta 1 zaposlenik ima certifikat za ZOJN Svaki zaposlenik stekao novu vještinu/kompetenciju
Ulaganje u prostor, uredsku opremu i namještaj	Ranko Milić	Kontinuirano	Uređena čajna kuhinja Nabavka uredskih stolova (3), ormara (6), stolica (10) Uređenje sanitarnih čvorova Renovacija rasvjete i električnih instalacija Svaki zaposlenik ima službeni laptop
Razvijati organizacijsku strukturu s naglaskom na raspodjelu odgovornosti	Iskusniji zaposlenici	Kontinuirano	Redovno održano 3 mjesečna sastanka voditelja poslova 1 mjesečni sastanak organizacije
Promocija udruge u medijima na lokalnoj i nacionalnoj razini	Tena Vukušić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s 2 medijske organizacije 30 medijskih objava o organizaciji 1 medijski prilog na nacionalnoj TV
Izrada web stranice organizacije	Tena Vukušić	2019	Izrađena web stranica
Razvoj novih proizvoda/usluga	Zaposlenici	Kontinuirano	2 nove profitabilne usluge/proizvoda plasirane na tržište koje osiguravaju kontinuirane prihode
Uspostava sustava kontinuiranog informiranja javnosti o tekućim događajima	Tena Vukušić	Kontinuirano	Redovne mjesečne objave planiranih događanja (radionice, okrugli stolovi...)

STRATEŠKI CILJ 2. RAZVOJ DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA U RH I ŠIROJ REGIJI

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Promocija društvenog poduzetništva kroz medije	Tena Vukušić	Kontinuirano	20 članaka/objava/emitiranja o društvenom poduzetništvu (područje Dalmacije)
Promocija društvenog poduzetništva mladima kroz neformalno obrazovanje	Ivana Antišić	Kontinuirano	Održano 30 radionica s djecom (10 - 24 godina)
Povezivanje s lokalnim društvenim poduzećima	Zaposlenici	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s dodatna 2 društvena poduzeća iz Jadranske hrvatske
Implementirati sustav praćenja i mjerenja našeg društvenog utjecaja	Michael Freer	Kontinuirano	Godišnji izvještaj o društvenom utjecaju
Uključenje DP proizvoda/usluga u turističku ponudu	Ivana Antišić	Kontinuirano	2 TZ obvezale se za uključenje DP proizvoda/usluga u svoju promociju
Osmisliti i razviti vlastiti društveno-poduzetničkog proizvod/uslugu	Zaposlenici	Kontinuirano	1 društveno-poduzetnički proizvod/usluga ostvaruje prihode na tržištu

STRATEŠKI CILJ 3. DOPRINOS ODRŽIVOM RAZVOJU LOKALNIH ZAJEDNICA

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Pružanje savjetodavnih usluga LAG-ovima	Veni Marinković	Kontinuirano	Pruženo 10 cjelovitih usluga podrške LAG-ovima
Podrška lokalnim zajednicama u pripremi i provedbi razvojnih projekata	Ranko Milić	Kontinuirano	Pruženo 10 cjelovitih usluga podrške Podrška pružena za 3 lokalne zajednice
Educiranje o DKU nastavnom osoblju i učenicima/studentima	Ivana Antišić	Kontinuirano	Održano 10 DKU radionica
Uvođenje DKU u obrazovne institucije	Ivana Antišić	Kontinuirano	Proveden 1 projekt uvođenja DKU u obrazovnu instituciju
Organizacija informativno-edukativnih događaja koji potiču usklađivanja programa obrazovanja i tržišta rada	Ivana Antišić	Kontinuirano	Organizirano 20 događaja (radionice, sajmovi...)
Istraživanje usklađenosti programa obrazovanja i tržišta rada	Matea Karačić	2019.	Izrađeni izvještaji o rezultatima 2 istraživanja
Uvođenje programa neformalnog obrazovanja u obrazovne organizacije	Ivana Antišić	Kontinuirano	Implementiran 1 program neformalnog obrazovanja u obrazovnu organizaciju
Osiguranje izvora financiranja za LPZ SDŽ	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uspješna provedba projekta <i>Lokalnim partnerstvom do svijeta rada</i> Prijava na 1 novi natječaj za bespovratna sredstva