



CLUSTER ZA EKO-DRUŠTVENE INOVACIJE I RAZVOJ **SPLIT**

Cluster for Eco-Social Innovation and Development CEDRA Split
Sjedište: R. Boškovića 20/2, 21000 Split, Hrvatska

t: +385 21 566 864 f: +385 21 566 869 @: split@cedra.hr w: www.cedra.hr
MB: 2963884 OIB: 28468861666 IBAN: HR3923600001102324255

OPERATIVNI PLAN I PLAN RADA UDRUGE CEDRA SPLIT ZA 2020. GODINU

Split, prosinac 2019.

Uvod

Prema prijedlogu Upravnog odbora, u skladu sa Strateškim planom Udruge 2019.-2021., izrađen je Operativni plan i plan rada udruge CEDRA Split koji je usvojen na sjednici skupštine održanoj u Splitu u prosincu 2019. godine te predstavlja temelj i smjernice za rad Udruge u 2020. godini.

Ovisno o potrebama, te ukazanim mogućnostima ili prijetnjama, plan može doživjeti i izmjene o čemu će odluku donijeti Upravni odbor, a o svojoj odluci će izvijestiti Skupštinu na prvom idućem zasjedanju.

Plan je podijeljen u tri strateška cilja te je za svaki cilj definirana odgovorna osoba, vrijeme provedbe, te mjerljive ishode.

Voditelji pojedinih aktivnosti razradit će svaku pojedinu aktivnost u skladu sa zahtjevima specifične aktivnosti te u isto uključiti ostale zaposlenike, članove, partnere i podupiratelje CEDRA-e Split.

Split, 20.12.2019.

MP

Predsjednik udruge
Ranko Milić

STRATEŠKI CILJ 1. RAST I RAZVOJ ORGANIZACIJE

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Osiguranje sufinanciranja za hladni pogon kroz prijavu na nacionalne natječaje	Marin Miličić	kontinuirano	Osigurati tromjesečnu rezervu za pokrivanje tekućih troškova
Prijave na natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava	Zaposlenici	Kontinuirano	10 prijava na natječaje 1 prijava kao nositelji na natječaje trajanja barem 2 godine
Umrežavanje s komplementarnim organizacijama važnim za ostvarenje ciljeva organizacije	Ranko Milić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s: 1 pravnikom 1 građevincem s iskustvom u EU fondovima
Osposobljavanje i usavršavanje ljudskih kapaciteta	Iskusniji zaposlenici	Kontinuirano	Uspostavljena CEDRA Akademija sa planom rada za razvoj djelatnika konzorcija 2 zaposlenika osposobljena za poziciju voditelja projekta 1 zaposlenik ima certifikat za ZOJN 1 zaposlenik ima certifikat PM IPMA Svaki zaposlenik stekao novu vještinu/kompetenciju
Ulaganje u prostor, uredsku opremu i namještaj	Ivana Antišić	Kontinuirano	Nabavka uredskih stolova (3), ormara (6), stolica (10) Uređenje sanitarnih čvorova Svaki zaposlenik ima službeni laptop Pregrađena i opremljena učionica
Razvijati organizacijsku strukturu s naglaskom na raspodjelu odgovornosti	IO	Kontinuirano	Tjedno održavanje sastanaka IO Kvartalno podnošenje izvještaja o funkcioniranju IO predsjedniku Uprave Održavanje godišnjih i polugodišnjih razgovora sa djelatnicima Izrađen pravilnik o poslovanju
Promocija udruge u medijima na lokalnoj i nacionalnoj razini	Ivana Antišić/ Novozaposleni djelatnik	Kontinuirano	Zaposlen 1 djelatnik odgovoran za Internet marketing i društvene mreže Uspostavljena suradnja s 2 medijske organizacije 10 medijskih objava o organizaciji 1 medijski prilog na TV Organizacija konferencije za medije Izrađen komunikacijski i marketing plan CEDRA Split

			Provedena 2 istraživanja/ ankete putem društvenih mreža
Razvoj novih proizvoda/usluga	Zaposlenici	Kontinuirano	Uspostavljena CEDRA Akademija 1 nova profitabilna usluga/proizvod plasirana na tržište koja osigurava kontinuirane prihode Osnovano 1 društveno poduzeće
Uspostava sustava kontinuiranog informiranja javnosti o tekućim događajima	Ivana Antišić/ Novozaposleni djelatnik	Kontinuirano	Redovne mjesečne objave planiranih događanja (radionice, okrugli stolovi...)

STRATEŠKI CILJ 2. RAZVOJ DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA U RH I ŠIROJ REGIJI

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Promocija društvenog poduzetništva kroz medije	Ivana Antišić/ Novozaposleni djelatnik	Kontinuirano	10 članaka/objava/emitiranja o društvenom poduzetništvu (područje Dalmacije)
Promocija društvenog poduzetništva mladima kroz neformalno obrazovanje	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 10 radionica s djecom (10 - 24 godina)
Povezivanje s lokalnim društvenim poduzećima	Zaposlenici	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s dodatna 2 društvena poduzeća
Uključenje DP proizvoda/usluga u turističku ponudu	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja sa minimalno 2 dionika na turističkom tržištu
Osmisliti i razviti vlastiti društveno-poduzetničkog proizvod/uslugu	Zaposlenici	Kontinuirano	1 društveno-poduzetnički proizvod/usluga ostvaruje prihode na tržištu

STRATEŠKI CILJ 3. DOPRINOS ODRŽIVOM RAZVOJU LOKALNIH ZAJEDNICA

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Pružanje savjetodavnih usluga LAG-ovima i FLAG-ovima	Veni Marinković	Kontinuirano	Pruženo 4 cjelovitih usluga podrške LAG-ovima i FLAG-ovima
Podrška lokalnim zajednicama u pripremi i provedbi razvojnih projekata	Ranko Milić	Kontinuirano	Pruženo 5 cjelovitih usluga podrške Podrška pružena za 3 lokalne zajednice
Educiranje o DKU nastavnom osoblju i učenicima/studentima	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 3 DKU radionice
Organizacija informativno-edukativnih događaja koji potiču usklađivanja programa obrazovanja i tržišta rada	Ivana Antišić	Kontinuirano	Organizirano 5 događaja (radionice, sajmovi...)
Istraživanje usklađenosti programa obrazovanja i tržišta rada	Matea Horvatić	2020.	Izrađeni izvještaji o rezultatima 2 istraživanja
Uvođenje programa neformalnog obrazovanja u obrazovne organizacije	Marin Urlić Ivana Antišić	Kontinuirano	Implementiran 1 program neformalnog obrazovanja u obrazovnu organizaciju
Osiguranje izvora financiranja za LPZ SDŽ	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uspješna provedba projekta <i>Lokalnim partnerstvom do svijeta rada</i> Prijava na 1 novi natječaj za bespovratna sredstva