



CLUSTER ZA EKO-DRUŠTVENE INOVACIJE I RAZVOJ **SPLIT**

Cluster for Eco-Social Innovation and Development CEDRA Split  
Sjedište: R. Boškovića 20/2, 21000 Split, Hrvatska

t: +385 21 566 864 f: +385 21 566 869 @: split@cedra.hr w: www.cedra.hr  
MB: 2963884 OIB: 28468861666 IBAN: HR3923600001102324255

---

# **OPERATIVNI PLAN I PLAN RADA UDRUGE CEDRA SPLIT ZA 2021. GODINU**

---

Split, 2020

## Uvod

Prema prijedlogu Upravnog odbora, u skladu sa Strateškim planom Udruge 2019.-2021., izrađen je Operativni plan i plan rada udruge CEDRA Split koji je usvojen na sjednici skupštine održanoj u Splitu u prosincu 2020. godine te predstavlja temelj i smjernice za rad Udruge u 2021. godini.

Ovisno o potrebama, te ukazanim mogućnostima ili prijetnjama, plan može doživjeti i izmjene o čemu će odluku donijeti Upravni odbor, a o svojoj odluci će izvijestiti Skupštinu na prvom idućem zasjedanju.

Plan je podijeljen u tri strateška cilja te je za svaki cilj definirana odgovorna osoba, vrijeme provedbe, te mjerljive ishode.

Voditelji pojedinih aktivnosti razradit će svaku pojedinu aktivnost u skladu sa zahtjevima specifične aktivnosti te u isto uključiti ostale zaposlenike, članove, partnere i podupiratelje CEDRA-e Split.

Split, 17.12.2020.

MP

Predsjednik udruge  
Ranko Milić

**STRATEŠKI CILJ 1. RAST I RAZVOJ ORGANIZACIJE**

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Osiguranje sufinanciranja za hladni pogon kroz prijavu na nacionalne natječajne	IO	kontinuirano	Osigurati tromjesečnu rezervu za pokrivanje tekućih troškova
Prijave na natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava	Zaposlenici	Kontinuirano	10 prijava na natječajne 1 prijava kao nositelji na natječajne trajanja barem 2 godine
Umrežavanje s komplementarnim organizacijama važnim za ostvarenje ciljeva organizacije	Ranko Milić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s: 1 pravnikom 1 građevincem s iskustvom u EU fondovima
Osposobljavanje i usavršavanje ljudskih kapaciteta	IO	Kontinuirano	1 zaposlenik osposobljen za poziciju voditelja projekta Svaki zaposlenik stekao novu vještinu/kompetenciju
Ulaganje u prostor, uredsku opremu i namještaj	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uređenje sanitarnih čvorova Nabavka uredskih stolica (3) Renovacija rasvjete i električnih instalacija Svaki zaposlenik ima službeni laptop Pregrađena i opremljena učionica
Razvijati organizacijsku strukturu s naglaskom na raspodjelu odgovornosti	IO	Kontinuirano	Redovno održano 3 mjesečna sastanka IO 1 godišnji sastanak organizacije Održani polugodišnji razgovori sa djelatnicima
Promocija udruge u medijima na lokalnoj i nacionalnoj razini	Ivana Antišić/ Matea Horvatić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s 2 medijske organizacije 10 medijskih objava o organizaciji 1 medijski prilog na TV Izrađen godišnji komunikacijski plan CEDRA Split Provedeno 1 istraživanje/anketa putem društvenih mreža
Razvoj novih proizvoda/usluga	Zaposlenici	Kontinuirano	1 nova profitabilna usluga/proizvod plasirana na tržište koja osigurava kontinuirane prihode
Uspostava sustava kontinuiranog informiranja javnosti o tekućim događajima	Ivana Antišić/ Matea Horvatić	Kontinuirano	Redovne mjesečne objave planiranih događanja (radionice, okrugli stolovi...)

**STRATEŠKI CILJ 2. RAZVOJ DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA U RH I ŠIROJ REGIJI**

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Promocija društvenog poduzetništva kroz medije	Ivana Antišić/ Matea Horvatić	Kontinuirano	10 članaka/objava/emitiranja o društvenom poduzetništvu (područje Dalmacije)
Promocija društvenog poduzetništva mladima kroz neformalno obrazovanje	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 10 radionica s djecom (10 - 24 godina) Uspostava projektne i druge suradnje i partnerstva sa minimalno 2 OCD i 3 obrazovne ustanove s ciljem promocije i razvoja Eko-društvenog poduzetništva
Povezivanje s lokalnim društvenim poduzećima	Zaposlenici	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s dodatnim 1 društvenim poduzećem
Uključenje DP proizvoda/usluga u turističku ponudu	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja sa minimalno 2 dionika na turističkom tržištu
Osmisliti i razviti vlastiti društveno-poduzetnički proizvod/uslugu	Zaposlenici	Kontinuirano	1 društveno-poduzetnički proizvod/usluga ostvaruje prihode na tržištu Osnovano 1 društveno poduzeće

**STRATEŠKI CILJ 3. DOPRINOS ODRŽIVOM RAZVOJU LOKALNIH ZAJEDNICA**

<b>AKTIVNOST</b>	<b>ODGOVORNA/E OSOBA/E</b>	<b>VRIJEME PROVEDBE</b>	<b>MJERLJIVI ISHODI</b>
Pružanje savjetodavnih usluga LAG-ovima i FLAG-ovima	Veni Marinković	Kontinuirano	Pruženo 4 cjelovitih usluga podrške LAG-ovima i FLAG-ovima
Podrška lokalnim zajednicama u pripremi i provedbi razvojnih projekata	Ranko Milić	Kontinuirano	Pruženo 5 cjelovitih usluga podrške Podrška pružena za 2 lokalne zajednice
Educiranje o DKU nastavnom osoblju i učenicima/studentima	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 3 DKU radionice
Uvođenje programa neformalnog obrazovanja u obrazovne organizacije	Marin Urlić Ivana Antišić	Kontinuirano	Implementiran 1 program neformalnog obrazovanja u obrazovnu organizaciju
Osiguranje izvora financiranja za LPZ SDŽ	Ivana Antišić	Kontinuirano	Prijava na 1 novi natječaj za bespovratna sredstva Uspostavljen 1 mehanizam za usklađivanje potreba na tržištu rada u suradnji sa članovima i dionicima LPZ-a
Razvoj održivog turizma u regiji	Ranko Milić	Kontinuirano	Prijava 1 projekta na natječaj u svrhu razvoja održivog turizma na području Dalmacije