



CLUSTER ZA EKO-DRUŠTVENE INOVACIJE I RAZVOJ **SPLIT**

Cluster for Eco-Social Innovation and Development CEDRA Split
Sjedište: R. Boškovića 20/2, 21000 Split, Hrvatska

t: +385 21 566 864 f: +385 21 566 869 @: split@cedra.hr w: www.cedra.hr
MB: 2963884 OIB: 28468861666 IBAN: HR3923600001102324255

OPERATIVNI PLAN I PLAN RADA UDRUGE CEDRA SPLIT ZA 2022. GODINU

Split, prosinac 2021.

Uvod

Prema prijedlogu Upravnog odbora, u skladu sa Strateškim planom Udruge 2022.-2024., izrađen je Operativni plan i plan rada udruge CEDRA Split koji je usvojen na sjednici skupštine održanoj u Splitu u prosincu 2021. godine te predstavlja temelj i smjernice za rad Udruge u 2022. godini.

Ovisno o potrebama, te ukazanim mogućnostima ili prijetnjama, plan može doživjeti i izmjene o čemu će odluku donijeti Upravni odbor, a o svojoj odluci će izvijestiti Skupštinu na prvom idućem zasjedanju.

Plan je podijeljen u tri strateška cilja te je za svaki cilj definirana odgovorna osoba, vrijeme provedbe, te mjerljivi ishodi.

Voditelji pojedinih aktivnosti razradit će svaku pojedinu aktivnost u skladu sa zahtjevima specifične aktivnosti te u isto uključiti ostale zaposlenike, članove, partnere i podupiratelje CEDRA-e Split.

Split, 28.12.2021.

MP

Predsjednik udruge
Ranko Milić

STRATEŠKI CILJ 1. RAST I RAZVOJ ORGANIZACIJE

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Osiguranje sufinanciranja za hladni pogon kroz prijavu na nacionalne natječajne	IO	Kontinuirano	Uspješno provedena IP NZRCD za tekuću godinu Osigurati tromjesečnu rezervu za pokrivanje tekućih troškova
Prijave na natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava	Marin Miličić	Kontinuirano	10 prijava na natječajne 1 prijava kao nositelji na natječajne trajanja barem 2 godine
Umrežavanje s komplementarnim organizacijama važnim za ostvarenje ciljeva organizacije	Ranko Milić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s: 1 pravnikom 1 arhitektonski/građevinarski ured s iskustvom u EU fondovima 1 međunarodnom organizacijom koja se bavi povezanim tematikama
Osposobljavanje i usavršavanje ljudskih kapaciteta	IO	Kontinuirano	1 zaposlenik osposobljen za poziciju voditelja projekta Pola zaposlenika steklo novu vještinu/kompetenciju
Ulaganje u prostor, uredsku opremu i namještaj	IO	Kontinuirano	Nabavka uredskih sjedalica (9), ormara (1) Svaki zaposlenik ima službeni laptop
Razvijati organizacijsku strukturu s naglaskom na raspodjelu odgovornosti	IO	Kontinuirano	Redovno održano 3 mjesečna sastanka voditelja poslova Redovno održani tromjesečni sastanci organizacije Održani polugodišnji razgovori sa djelatnicima
Promocija udruge u medijima na lokalnoj i nacionalnoj razini	Tena Vukušić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s 1 medijskom organizacijom 10 medijskih objava o organizaciji
Razvoj novih proizvoda/usluga	Zaposlenici	Kontinuirano	1 nova profitabilna usluga/proizvod plasirana na tržište koja osigurava kontinuirane prihode
Uspostava sustava kontinuiranog informiranja javnosti o tekućim događajima	Matea Horvatić	Kontinuirano	Redovne mjesečne objave planiranih događanja (radionice, okrugli stolovi...)

STRATEŠKI CILJ 2. RAZVOJ DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA U RH I ŠIROJ REGIJI

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Promocija društvenog poduzetništva kroz medije	Tena Vukušić	Kontinuirano	8 članaka/objava/emitiranja o društvenom poduzetništvu (područje Dalmacije)
Promocija društvenog poduzetništva mladima kroz neformalno obrazovanje	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 10 radionica s djecom i mladima (do 29 godina)
Povezivanje s lokalnim društvenim poduzećima	Marin Urlić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja s dodatnim 1 društvenim poduzećem iz Jadranske hrvatske
Uključenje DP proizvoda/usluga u turističku ponudu	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja sa minimalno 2 dionika na turističkom tržištu
Osmisliti i razviti vlastiti društveno-poduzetnički proizvod/uslugu	Zaposlenici	Kontinuirano	1 društveno-poduzetnički proizvod/usluga ostvaruje prihode na tržištu
Uspostavljena suradnja s DP organizacijama na međunarodnoj razini	Marin Urlić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja i/ili zajednički projekti s 1 organizacijom

STRATEŠKI CILJ 3. DOPRINOS ODRŽIVOM RAZVOJU LOKALNIH ZAJEDNICA

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Pružanje savjetodavnih usluga LAG-ovima / FLAG-ovim	Veni Marinković	Kontinuirano	Pruženo 4 usluga podrške LAG-ovima / FLAG-ovima
Podrška lokalnim zajednicama u pripremi i provedbi razvojnih projekata	Ranko Milić	Kontinuirano	Pruženo 4 usluge podrške Podrška pružena za 1 lokalnu zajednicu
Educiranje o DKU nastavnom osoblju i učenicima/studentima	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 3 DKU radionice
Organizacija informativno-edukativnih događaja koji potiču usklađivanja programa obrazovanja i tržišta rada	Marin Urlić	Kontinuirano	Organizirano 3 događaja (radionice, sajmovi...)
Uvođenje programa neformalnog obrazovanja u obrazovne organizacije	Ivana Antišić	Kontinuirano	Implementiran 1 program neformalnog obrazovanja u obrazovnu organizaciju
Razvoj Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SDŽ	Ivana Antišić	Kontinuirano	Prijava na 1 natječaj za bespovratna sredstva Uspostavljen 1 mehanizam za usklađivanje potreba na tržištu rada u suradnji sa članovima i dionicima LPZ-a
Razvoj održivog turizma u regiji	Ranko Milić	Kontinuirano	Prijava 1 projekta na natječaj u svrhu razvoja održivog turizma na području Dalmacije