



CLUSTER ZA EKO-DRUŠTVENE INOVACIJE I RAZVOJ **SPLIT**

Cluster for Eco-Social Innovation and Development CEDRA Split
Sjedište: R. Boškovića 20/2, 21000 Split, Hrvatska

t: +385 21 566 864 f: +385 21 566 869 @: split@cedra.hr w: www.cedra.hr
MB: 2963884 OIB: 28468861666 IBAN: HR3923600001102324255

OPERATIVNI PLAN I PLAN RADA UDRUGE CEDRA SPLIT ZA 2023. GODINU

Split, prosinac 2022.

Uvod

Prema prijedlogu Upravnog odbora, u skladu sa Strateškim planom Udruge 2022.-2024., izrađen je Operativni plan i plan rada udruge CEDRA Split koji je usvojen na sjednici skupštine održanoj u Splitu u prosincu 2022. godine te predstavlja temelj i smjernice za rad Udruge u 2023. godini.

Ovisno o potrebama, te ukazanim mogućnostima ili prijetnjama, plan može doživjeti i izmjene o čemu će odluku donijeti Upravni odbor, a o svojoj odluci će izvijestiti Skupštinu na prvom idućem zasjedanju.

Plan je podijeljen u tri strateška cilja te je za svaki cilj definirana odgovorna osoba, vrijeme provedbe, te mjerljivi ishodi.

Voditelji pojedinih aktivnosti razradit će svaku pojedinu aktivnost u skladu sa zahtjevima specifične aktivnosti te u isto uključiti ostale zaposlenike, članove, partnere i podupiratelje CEDRA-e Split.

Split, 23.12.2022.

MP

Predsjednik udruge
Ranko Milić

STRATEŠKI CILJ 1. RAST I RAZVOJ ORGANIZACIJE

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Osiguranje sufinanciranja za hladni pogon kroz prijavu na nacionalne natječajne	Ivana Antišić, Maja Alujević	Kontinuirano	Uspješno provedena IP NZRCD za tekuću godinu Osigurati tromjesečnu rezervu za pokrivanje tekućih troškova
Prijave na natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava	Marin Urlić	Kontinuirano	10 prijava na natječajne 1 prijava kao nositelji na natječajne trajanja barem 2 godine
Osposobljavanje i usavršavanje ljudskih kapaciteta	Ivana Antišić	Kontinuirano	1 zaposlenik osposobljen za poziciju voditelja projekta Minimalno 5 zaposlenika je steklo vještine mentoriranja Minimalno 5 zaposlenika je unaprijedilo prezentacijske vještine Minimalno 5 zaposlenika steklo novu vještinu/kompetenciju
Ulaganje u prostor, uredsku opremu i namještaj	Ivana Antišić, Maja Alujević	Kontinuirano	Nabavka uredski ormar za dokumentaciju Nabavka Multifunkcionalni uređaj print/copy/sken Interaktivni ekran za prezentacije, edukacije i sastanke
Razvijati organizacijsku strukturu s naglaskom na raspodjelu odgovornosti	Ivana Antišić	Kontinuirano	Redovno održano 3 mjesečna sastanka voditelja poslova Redovno održani tromjesečni sastanci organizacije Održani polugodišnji razgovori sa djelatnicima
Provedba oglašavanja u skladu s izrađenim planom oglašavanja organizacije Cedra Split putem društvenih mreža	Ivana Antišić Gabriela Jukić	Kontinuirano	U skladu s planom oglašavanja
Razvoj novih proizvoda/usluga	Zaposlenici	Kontinuirano	1 nova profitabilna usluga/proizvod plasirana na tržište koja osigurava kontinuirane prihode
Uspostava sustava kontinuiranog informiranja javnosti o tekućim događajima	Matea Horvatić	Kontinuirano	Redovne mjesečne objave planiranih događanja (radionice, okrugli stolovi...)
Ažuriranje web stranice	Ivana Antišić Gabriela Jukić	Kontinuirano	Web stranica ažurirana

STRATEŠKI CILJ 2. RAZVOJ DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA U RH I ŠIROJ REGIJI

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Promocija društvenog poduzetništva mladima kroz neformalno obrazovanje	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 10 radionica s djecom i mladima (do 29 godina)
Promocija društvenog poduzetništva kroz medije	Zaposlenici	Kontinuirano	7 članaka/objava/emitiranja o društvenom poduzetništvu (područje Dalmacije)
Promocija DP kroz turističku djelatnost	Ivana Antišić	Kontinuirano	Uspostavljena suradnja sa minimalno 2 dionika na turističkom tržištu
Osmisliti i razviti vlastiti društveno-poduzetnički proizvod/uslugu	Zaposlenici	Kontinuirano	1 društveno-poduzetnički proizvod/ usluga ostvaruje prihode na tržištu
Članstvo u međunarodnoj organizaciji koja je za podršku i razvoj društvenog poduzetništva i društvenih inovacija	Ranko Milić	Jednokratno	CEDRA Split je član međunarodne organizacije

STRATEŠKI CILJ 3. DOPRINOS ODRŽIVOM RAZVOJU LOKALNIH ZAJEDNICA

AKTIVNOST	ODGOVORNA/E OSOBA/E	VRIJEME PROVEDBE	MJERLJIVI ISHODI
Pružanje savjetodavnih usluga LAG-ovima / FLAG-ovim	Veni Marinković	Kontinuirano	Pružena 1 usluga podrške LAG-ovima / FLAG-ovima
Podrška lokalnim zajednicama u pripremi i provedbi razvojnih projekata	Ranko Milić	Kontinuirano	Pruženo 4 usluge podrške Podrška pružena za 1 lokalnu zajednicu
Educiranje o poduzetništvu i aktivnom građanstvu (PAG) nastavnom osoblju i učenicima/studentima	Marin Urlić	Kontinuirano	Održano 5 PAG radionica
Organizacija i/ili sudjelovanje informativno-edukativnih događaja koji potiču usklađivanja programa obrazovanja i tržišta rada	Marin Urlić	Kontinuirano	Organizirana/sudjelovanje na 3 događaja (radionice, sajmovi...)
Uvođenje programa neformalnog obrazovanja u obrazovne organizacije	Ivana Antišić	Kontinuirano	Implementiran 1 program neformalnog obrazovanja u obrazovnu organizaciju
Razvoj Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SDŽ	Ivana Antišić	Kontinuirano	Prijava na 1 natječaj za bespovratna sredstva
Razvoj održivog turizma u regiji	Zaposlenici	Kontinuirano	Prijava 1 projekta na natječaj u svrhu razvoja održivog turizma na području Dalmacije
Promocija korištenja zapostavljenih javnih prostora za potrebe lokalne zajednice	Marin Urlić	Kontinuirano	Sudjelovanje u aktivnostima 1 programa i/ili projekta u okviru inicijative New European Bauhaus
Anketa i dokument o potrebama lokalne zajednice u kriznim situacijama	Matea Horvatić	Jednokratno	Provedena 1 anketa i izrađen 1 dokument za upravljanje kriznim situacijama u lokalnoj zajednici